



Guided by Integrity, Honesty, Professionalism, Compassion, Respect and Accountability

Les valeurs de la GRC reposent sur l'intégrité, l'honnêteté,  
le professionnalisme, la compassion, le respect et la responsabilisation

**OBJET : Recours collectif Merlo et Davidson devant la Cour fédérale concernant des allégations de discrimination, d'intimidation et de harcèlement sexuels ou fondés sur l'orientation sexuelle contre des membres féminins et des employées de la fonction publique à la GRC.**

Je me réjouis que les parties à ce litige aient conclu un accord de règlement.

Cet accord sera maintenant soumis à la cour aux fins d'examen et d'approbation. Si la cour l'approuve, il sera mis en œuvre. L'accord comporte deux volets : a) des initiatives de changement à mettre en œuvre par la GRC; b) un processus de règlement qui sera administré par le juge à la retraite l'honorable Michel Bastarache.

Historiquement, le harcèlement est un problème culturel à la GRC et il est foncièrement inacceptable. Mes cadres supérieurs et moi nous engageons à poursuivre nos initiatives pour favoriser le respect et l'inclusion en milieu de travail.

Vous trouverez ci-joint un avis d'audience d'autorisation et d'approbation de règlement qui précise notamment à qui vous adresser pour obtenir de plus amples renseignements sur les conditions de l'accord de règlement proposé et sur la façon de présenter une demande d'indemnisation.

Je vous prie d'agréer l'expression de mes sentiments distingués.

Le commissaire,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Bob Paulson', written over a large, stylized blue scribble.

Bob Paulson